

# アサヒ

No. **79**  
2016.9

だより

- P2 に～ぬふあ星
- P3 設備設計事務所紹介
- P3 社員紹介
- P4 経営塾
- P4 社内情報
- P5 社内情報
- P6 ふれあい広場



 ASAHI

## 今回の表紙：与那原大綱曳の道ジュネー

県内三大綱曳きの一つで、440年以上の歴史を誇る与那原大綱曳。

豊作祈願の神事として始まったといわれる大綱曳は、東西の綱の結合により稲の実りを前祝し、勝敗によって豊作、凶作を占います。大綱曳はもともと6月26日に、町内の拝所で豊年や健康を祈願したあとに行われていましたが、農家が少なくなったことや生活環境の変化、また観光的要素が強くなったことなどから、旧暦6月26日以降の日曜日に行われるようになりました。与那原を象徴する伝統文化として知られており、今では多くの綱曳ファンを魅了しています。  
(撮影場所：与那原町：2016年7月)



常務取締役 上原 国治

## 人材育成と経営理念

沖縄県の有効求人倍率が0.98倍(2016年5月1日現在)となりました。これに求人誌、新聞、情報誌などの企業からの求人を加えると求人倍率は1.0以上となっていると思われます。いわゆる売り手市場となり、企業が社員を採用するのが難しい時代となってきました。

このような中、採用条件の見直しや社員の定着率を高めるための経営戦略が不可欠となってきました。その一環として「人材育成」が位置づけられます。企業の人材育成の目的は、簡単に言えば社内での大きな経営資源である「人材」を効果的かつ効率的に活用し、競争力を向上させ、利益を最大化することと言えます。

つまりいかに少ない人員で最大の利益を上げるかが企業の求めるところだとしたら、人材育成には企業の利益の最大化に直接貢献することが求められることとなります。

その意味で、人材育成は単なる知識やスキルの習得だけではなく、企業の競争力に繋がる生産性の向上を達成して始めてその成果がでたということになります。そうすると人材育成は全社をあげて取り組む極めて重要な課題と言えます。会社にとってベストな人材活用は、将来有望

な社員を一定数採用でき彼らが辞めることなく、そして、なるべく早くに戦力として会社に貢献してくれることです。そんな優秀な人材の流出を未然に防ぐためにも人材育成は有効です。社員にとっては自己の成長に繋がる研修はぜひ受けたいでしょうし、企業にとっては人材が戦力化して売上や利益に貢献してくれるのはまさに望むところだからです。

弊社はここ数年、中途採用で社員を確保してきましたが、今後は定期的な新卒採用も併せて取組んでいかなければならないかと思えます。

人材育成の最も重大な目的として、「会社の理念」や「経営方針」の価値観を共有化することです。弊社の「経営理念」は「我が社は電設資材を主体とした・・・中略・・・適正な企業利益を得て、これを社員、株主、社会に還元することを使命する」とあり、3つの還元を理念として掲げております。具体的には社員の還元・・・社員の幸福を増進、株主の還元・・・水準以上の配当、社会の還元・・・国家社会への貢献、この経営理念を全うするために、今後も人材育成をさらに充実させてまいりますので、関係先様のご指導、ご鞭撻をお願い致します。

# 設備設計事務所紹介

一般社団法人沖縄県設備設計事務所協会  
仲松 隆司 様

こんにちは。皆様はじめまして、  
本年度（二社）沖縄県設備設計事務所協会の理事を務めております有限会社環境空間の仲松隆司（なかまつたかし）です。写真私の会社は、やんばる名護市にあり同業でお世話になった事務所を平成10年に暖簾分けして今年で18年目を迎えます。弊社は現在、電気設計3人、機械設計2人、事務員1人の計6人で建築設備設計、積算業務に携わっております。設立当初は、私を含め皆若く（30代）、時には意見が合わず、それぞれが葛藤していた事を覚えています。また当時は中央（協会）との情報交換の場もない為、なかなか設備設計に対する周りの状況もよく分からない時期がありました。そのような中で協会の皆様と何とか融合を図りたくたびたび協会の先輩方の事務所を訪ね、いろいろ教えて頂きました。おかげ様で現在



## 御挨拶 （一社）沖縄県設備設計事務所協会 仲松 隆司 様

ではそれぞれの地域の情報も聞けるなど、良き繋がりが持て感謝しております。現社会に於いては、省エネルギーは勿論、環境負荷の低減など我々設備設計者が担う重責は、多大なものがあると思います。我社は、そのような問題を正面から取り組み、「マイナスをしても引きずらない」をモットーに、一人ひとりの力を大事にチームワークで日々の業務を行っております。

さて現在、私は我が協会で3年前に発足しましたゴルフ同好会の幹事を掌っております。日頃は、それぞれの会社を預かる代表の皆さんですが、この会では成績よりも親睦を目的にと言う事で、上下関係なく活発な会話が飛び交い、愉快に弾ける楽しいひと時を過ごしています。



ミーティングをする(有)環境空間の皆様

また、今年（一社）日本設備設計事務所協会が連合会に移行する為の検討委員会の沖縄ブロック代表として、全国のブロック会（6ブロック）に参加しました。全国の設備設計（事務所も含め）の状況を聞く中で、他府県の隣県からの侵害や行政機関の発注形態の違い（主設計が設備にも関わらず建築設計に発注・ゼネコン一括発注など）設備設計を取り巻く環境の違いがありました。我が沖縄県は他府県に比べ、業務の量（官民共）や質、会員の相互関係等とても恵まれている事を改めて実感させられました。この会を通して、これからも諸先輩方が築き上げてきた設備設計業務を頑張つて継承して行きたいと思っております。

最後に今回このような機会を与えて下さいました(株)アサヒ様をはじめ、賛助会員様の益々の活躍と発展が出来るよう、私達、設備設計事務所も頑張つて行きたいと思っております。

# 社員紹介



タナカ ノリユキ  
名前 田中 則行  
出身地 那覇市  
入社日 2013.3.1  
所属 名護営業所管理配送課  
趣味 スポーツ観戦  
特技 サッカー・ラグビー



モトワカ タカミツ  
名前 本若 孝充  
出身地 石垣市  
入社日 2012.4.2  
所属 八重山営業所管理配送課  
趣味 麻雀  
特技 ボーリング

- Q1. 性格を一言でいうと？  
マイペース
- Q2. 今悩んでいることは？  
自炊が面倒くさい
- Q3. 飲んだ後のシメはやっぱり…？  
かつ丼
- Q4. 心掛けていることは？  
笑顔
- Q5. 自己PR  
名護営業所に来て覚える事がたくさんあり四苦八苦していますが、早く貢献出来る様に頑張ります。

- Q1. あなたのセールスポイントは？  
笑顔
- Q2. 今悩んでいることは？  
休日の過ごし方
- Q3. 飲んだ後のシメはやっぱり…？  
ステーキ
- Q4. 心掛けていることは？  
そうじ
- Q5. 自己PR  
サービス精神を大切に頑張りますので宜しくお願いします。

## 2.企業調査員の目線～火のないところに...

### ○最優先で取材に入るケース

日々の企業間い合わせの中で、風評・雑音やウワサがあるかないか、さらにはその内容の確度を精査しながら対応していますが、問い合わせの内容によっては、最優先で取材に入るケースがあります。一番多いパターンが、「連絡が取りづらい・電話が通じない」という状況。特に電話が通じないケースで、「お客様の都合により通話ができない」となれば、料金未納・滞納が予測され、その先に起こりうる場面を想定しながら、現地(この場合相手先事務所)確認と、周辺取引筋への取材を併行します。

### ○「うっかりミス」と説明していた社長だが、実際は...

今年5月に倒産した建設系の企業も、倒産1ヶ月前に朝から電話が不通となる状況が確認されました。同日の午前中には解消され、同社代表も周囲に「うっかりしていた」と単なるうっかりミスとアピールしていました。しかし弊社では、以前からの雑音と今回の電話不通から「直前予兆」として警戒を強めていました。直前で取引が発生予定という情報会員企業からの問い合わせに対しては、最低限でも保証取り付けなどのリスク管理をと進言していました。

その後、倒産に至りましたが、先の情報会員はきちんと保証取り付けを行っていた為、直前取引分に関しては回収の枠がたちました。

調査員の目線としては、「火のないところに煙はたたない」の感覚が強いです。何かしらの違和感がある内容は優先して確認します。営業担当で客先を訪問する場面が多い人は、風評・ウワサ、またそのほかでも気になる点が生まれたら、すぐに事務所訪問など行動してチェックしていく習慣を持つといいでしょう。

### ～ 実録シリーズ(2) 架空取引～

企業調査業界からIT系会社へ転職していた時期があり、「架空取引」問題に遭遇したことがあります。大手チェーンからオンライン通販サイト作成を一括で請け負い、その後の保守契約も見込まれるという事案で、後から冷静に考えれば「アプローチもしてないところから契約は上がらない」のですが、当時は大手の名前から社内が盛り上がりつつあるのも覚えています。と同時に「なぜこんな小規模な会社に一括で？」という違和感もありました。その後案の定架空であることが発覚し、その営業担当者と会社オーナーが「話し合いの上」解決に至りました。

また、ある資材業者にまつわる過去のウワサで、決算期前に関連子会社へ「在庫を移動する」ことで売上を積み上げているという話を聞いたことがあります。近年では、大手メーカーが不正会計問題で突かれるケースもありましたが、経営分析本などで見ていた「架空取引」は、結構身近にあると実感した事例です。

### 7月度

(南山カントリークラブパー72)

▽優勝 山城憲太郎(アサヒ) G 90  
H 32  
N 58  
▽2位 伊禮翔也(アサヒ) G 96  
H 36  
N 60  
▽3位 田場厚生(アサヒ) G 83  
H 22  
N 61  
▽7位 福重勉(アサヒ)  
▽ニアピン 吉田正2・市田智篤(以上内外電機)・村山峰治2(遠藤OB)・吉田修2(海邦物産)・棚原伸一・福山朝秀・山田毅・室龍海2・上原国治2・山城亮2(以上アサヒ)

### 8月度

(バームヒルズゴルフパー72)

▽優勝 岸本吏(沖縄三菱電機) G 96  
H 23  
N 73  
▽2位 山城亮(アサヒ) G 88  
H 13  
N 75  
▽3位 吉田修(海邦物産) G 87  
H 10  
N 77  
▽7位 田場厚生(アサヒ)  
▽ニアピン 長嶺義貢(長嶺電機)・吉田修(海邦物産)・山田毅2(アサヒ)  
▽ドラゴン 岩本憲二(ダイキン)・岸本吏(沖縄三菱電機)・山田毅(アサヒ)



# アサヒフェア開催 来場者8500人を超える

アサヒは8月26日(金)27日(土)の2日間、宜野湾市の沖縄コンベンションセンターでアサヒフェア2016を開催しました。今回のテーマは、「未来へつながる快適スマートライフ」協賛メーカー等約100社に出展して頂き、おかげ様で来場者数は目標の8千500人を突破しました。

初日のオープニングセレモニーでは社長の福重勉が挨拶。協賛・出展メーカー、得意先、金融機関等も来賓で出席して開幕しました。

メーカー様出展の製品も、今回のテーマにふさわしい、エコで、安全性・デザイン性・機能性に優れた製品が数多く出展されており、技術の進歩に驚かれて、感動される方もいらっしゃいました。

今回のフェアも家族連れで楽しめる多彩な催しで賑わいました。子供に大人気の「ジュウオウジャー」、「バルーンアート」豪華景品が当たる「お楽しみ抽選会」、「タイムセール」、「キッズルーム」等

があり会場は大盛況でした。特に子供達は、ジュウオウジャーショーに夢中で、目を輝かせながらジュウオウジャーの活躍を楽しんでいました。

今回、初のイベントとして、キッズルームでの子供向けのくじ引きとお菓子の詰め放題も大人気で、より一層活気溢れる光景となりました。お楽しみ抽選会では、こちらも今回初となる、吉本芸人さん(オーシャン・空馬良樹)にお越し頂いての、抽選会を盛り上げるパフォーマンスも、大いに会場を沸かせていました。

今回は、台風10号の影響でフェアの開催が心配されましたが、無事開催することができました。ご来場頂いた方々に心より感謝申し上げます。



オープニングセレモニーのテープカットの様子

## マネジメント システムが 有効に機能

### ISO更新審査

アサヒでは、7月19日、20日の2日間、ISO9001更新審査が実施されました。

本社、名護営業所、南部営業所、八重山営業所を対象に審査を実施し、マネジメントシステムの有効性の評価、及び改善の機会の特定等の審査を受けました。

是正処置の原因究明と再発防止策の取り方、及びISOに関する教育訓練の記録の残し方、軽微な改善事項の助言がありました。審査員より組織のマネジメントシステムが有効に機能しているとの評価を頂き、更新審査をパスする事が出来ました。



維持審査を受ける管理責任者

7月26日(火)、オーデーリック(株)沖縄営業所の後藤晋平さんをお招きして本社6階にて商品勉強会を実施致しました。写真光の単位や色の種類、電球・照明器具の種類などの講義をアサヒの社員15名が受講。その後実際に商品を見ながらの勉強会となり新人からは「実際の商品を目の前にしての研修でしたので商品知識が無い自分でもとても興味を持って参加する事が出来ました。」

## 明かりを学び 商品知識向上を図る

という感想が出ておりました。今後も新入教育としまして様々なメーカーさんのご協力を得ながら商品勉強会を実施していきます。



## 最新の商品が集結 名護営業所にてミニ工具店開催

8月24日(水)、名護営業所にてミニ工具展を開催。今年も各メーカーが選り抜いた商品を表示即売致しました。

通常は弊社社員がお客様へ商品の説明を行っておりますが、当日はメーカーの担当者が実演などの商品の説明を行う事によりお客様により詳しく最新工器具を見て頂けたかと思えます。

これからもたくさんの商品をお客様へ提供できる様取り組んでいきます。



商品説明を受けるお客様



暑い中でのご来場有難うございました





# ふれあい広場

## アサヒフェア2016開催



8月26日(金)、27日(土)に宜野湾市にある沖縄コンベンションセンターにて第15回アサヒフェア2016を開催致しました。太鼓の演舞やバルーンアートを始めさまざまなイベントを行い子供から大人まで楽しめるイベントとなりました。



社員：平安 亮太さん  
 所属：宜野湾営業所管理配送課  
 お子様：平安 夏輝さん  
 (ヒラヤスナツキ)  
 お誕生日：平成28年7月1日生

自分たちにとって初めての子供(男の子)は3180グラムで元気に産まれてきてくれました。元気があり、しっかりとした子に育つてほしいです。

お子様誕生  
 おめでとーラブリキになります

ホワイトデーの日に3316グラムの第三子(女の子)が誕生しました。元気で明るく、たくさんの人に笑顔と幸せを与える様な子に育ててほしいです。お兄ちゃん、お姉ちゃんに負けないで笑



社員：大兼 寿幸さん  
 所属：住建部建材課主任  
 お子様：大兼 結寿さん  
 (オオガネユズ)  
 お誕生日：平成28年3月14日生

アサヒフェアのご来場、またさまざまなご協力誠にありがとうございました。おかげ様でアサヒフェアを無事に終える事が出来ました。この場をおかりしましてお礼申し上げます。  
 (宮良杏奈)

### 編集後記

★第78号クイズ当選者★  
 ① Y・Aさん(得意先様)  
 ② M・Tさん(メーカー様)  
 おめでとーラになります

【前回クイズの答え】  
 (1本線を加えても成り立つ)  
 ※応募方法※  
 FAXまたはメールでご応募下さい。お名前、勤務先名とご住所をお書きください。正解者の中から抽選で5名様にギフトカードを差し上げます。  
 FAX 098-8603-3044  
 メール asahi-dayori@kkasahi.co.jp  
 クイズの締切  
 2016年10月末日必着

### クイズ

左の競技はある法則に従って並んでいます。「野球」を入れるとしたら何番に入れるのが正しいですか。  
 相撲  
 ① ボール  
 バスケット  
 ② バレーボール  
 ③ サッカー  
 ④ ラグビー