

アサヒ

No. **98**
2019.12

だより



- P2 に～ぬふあ星
- P3 仕入先商品紹介
- P4 経営塾
- P4 社内情報
- P5 社内情報
- P5 社員紹介
- P6 ふれあい広場



今回の表紙：琉球王朝絵巻行列

今回は初めて首里城祭で行われる、琉球絵巻行列を那覇市国際通りにて見学をしました。琉球国王・王妃や伝統芸能団など総勢約700名による行列は見ごたえがありました。残念ながらこの4日後に首里城が焼失してしまい、この後に予定していた古式行列は中止となってしまいました。首里城が一日も早く再建される事を切に願います！

写真提供：興南施設管理株式会社 代表取締役社長 屋良 学 様（撮影場所：那覇市国際通り 令和元年10月27日）



常務取締役 上原 国治

忘年会

2019年も終わりに近づき、そろそろ忘年会の準備や参加に荒ただしくされている方も多いのではないでしょうか。

忘年会とは、読んで字のごとく、今年あった苦労は年内に忘れ、新年をすがすがしい気持ちで迎えるため行われるものです。当社も毎年11月に忘年会を行っていますが、今年は去った11月30日に開催いたしました。今年1年の社員を労いゲーム、余興等を通して懇親を深めることができました。

さて、今年を振り返ってみますと、5月1日には新元号である「令和」がスタート致しました。令和の意味を改めて確認すると「明日への希望と共に、日本人1人ひとりが大きな花を咲かせる」との願いが込められているようです。

また、「社会保障費の財源を確保」する目的で10月1日に消費税が10%に増税されました。軽減税率やキャッシュレス還元等がありますが、まだなじめないのが実感です。

10月31日の未明に首里城が火災に遭い、焼失いたしました。首里城は長い歴史の中で幾度も焼失して、そのたびに再

建しています。

その1度目は1453年、王位争いによる戦火による焼失。2度目は1660年で火災で焼失。3度目は1709年の火災で焼失。4度目は1945年アメリカ軍の砲弾による焼失で今回が5度目の焼失となります。我々、沖縄県民として首里城の早急なる復元を願うところであります。

当社を顧みると、1月4日に恒例の初祈禱を管理職以上で行い、今年の「安全祈願・商売繁盛」を祈願してスタート致しました。

そして、年度末の3月には売上高が初めて100億円台の実績を確保致しました。これもひとえにお取引様のご支援の賜物と深く感謝申し上げます。

9月は「アサヒゴルフ大会2019」をPGMゴルフリゾートで開催し多くの取引先のご参加のもと成功裏に終えました。11月には「社員研修旅行」を瀬戸内横断四国コースを実施してまいりました。

今年も残り少ない日々となっておりますが、来年も取引先さまのご健康と商売繁盛、そして倍旧のご支援を賜りますよう、お願い申し上げます。

MASPRO

セキュリティーカメラ

電源入れるだけですぐ使える 手軽に始められるホームセキュリティーシリーズ



モニター&
ワイヤレスHDセット
WHC7M2

7インチ
充電式
7インチ
タッチパネル液晶



モニター&
ワイヤレスHDセット
WHC10M2

10.1インチ
充電式
10.1インチ
タッチパネル
液晶



モニター&
ワイヤレスHDセット
WHC5M

5インチ
充電式
5インチ
タッチパネル液晶



モニター+ワイヤレスカメラSET
TSP-WCS0301P

電動首振、マイク内蔵
PTZカメラ1台付属

10.1インチ、7インチモニターのFull HDモデル
5インチモニター搭載のHDモデルの3機種

フルハイビジョン画質カメラ **Full HD**

カメラは200万画素(1920Hx1080V)のフルハイビジョン対応。
※ WHC5Mは、720pハイビジョン画質。(WHC10M2、WHC7M2)

家中持ち歩ける、ワイヤレス液晶モニター

モニターは充電式バッテリー内蔵ですから、電波の届く場所ならワイヤレスでカメラの映像を確認できます。

人の動きを検知し、モニター、スマホにお知らせ

(WHC10M2、WHC7M2)
専用アプリで、スマートフォンやタブレットからも監視が可能です。
※モニターをインターネットに接続する必要があります。iPhone、Android対応。
※WHC5Mはモニターにお知らせします。

赤外線撮影で夜間対応

録画・再生が可能

別売の外付けハードディスク(WHC-HDD2TB)や市販microSDカードで録画・再生をすることができます。また設定した時間や人の動きに反応して録画を開始することができます。

最大4台まで同時撮影可能 (WHC10M2、WHC7M2)

別売の増設用カメラWHC7M2-Cをモニターに接続することで、最大4台同時撮影が可能です。
※WHC7M-Cは接続できません。

テレビでも確認! (WHC10M2、WHC7M2)

HDMIミニ端子を搭載していますから、テレビなど外部モニターにカメラ映像を映し出すことができます。

12.5インチモニター、1TBハードディスク内蔵
ワイヤレスカメラ4台のお得なセット!

フルハイビジョン画質カメラ **Full HD**

カメラはすべて200万画素(1920Hx1080V)のフルハイビジョン対応。

PTZカメラ1台と固定カメラ3台

マイクを内蔵したPTZカメラは、取付け後も画角の調整が可能です。

2.4GHz WiFi (IEEE802.11b/g/n) 対応

2.4GHz WiFi対応で、カメラと録画装置間のLAN工事が不要です。見通しで最大300mの通信が可能です。

※電波を遮る障害物や、近くにWiFiのアクセスポイントなどがある場合、電波の減衰や干渉により通信距離が短くなることがあります。

※無線による通信が難しい場合、有線(LANケーブル)での接続も可能です。

最大3台による中継機能を搭載しています

カメラの中継機能を利用して、通信距離を延長することができます。

防水・防塵IP66対応

カメラは、防水・防塵IP66対応。屋外に設置することが可能です。

※軒下への設置を推奨します。

近赤外線LED搭載

カメラは近赤外線LED搭載で、照明が無くても夜間撮影可能。

PCやスマホによる遠隔監視が可能

スマホのアプリ(iPhone、Android)で、遠隔監視が可能です。ブラウザからアクセスすることで、遠隔監視が可能です。

動体検知(モーション検知)のアラームを、スマホに転送し、アラーム時の映像を見ることが可能です。

※遠隔監視を行う場合、録画装置をLANに接続する必要があります。

仕入先商品紹介
マスプロ電工株式会社様

今回は、日常業務での質問、相談についてQ&A方式でお伝えします。

「職場のメンタルヘルス」講座

「メンタルヘルス」とは、分かりやすく言うと「心の健康」のことです。今回は、産業カウンセラーとして日々感じていることを交え、職場のメンタルヘルス対策などお伝えいたします。

白黒つけすぎるのはやめよう！！

「白黒つけよう！」など、物事を明確に、どちらか判断することを求められることがあります。ビジネスの場面においては、それでもいいのかもしれませんが。しかし日常生活上、あまりに白黒だけで考え過ぎると、逆に選択の幅が少なくなることがあります。白黒つけるということは、0か1で考えるということだからです。

例えば、原子力発電が危険かどうか、0か1で考えると、確実に1で危険です。一方火力発電も1で危険となってしまう。すべての発電施設にはなんらかの危険があるからです(リスク0の手法は存在しないからです)。

危険だからやめようと、原理主義的な考えとなり、現実的な解決策に結びつきません。そこで、0か1ではなく、0から10の範囲で考えることが大事です。危険度をレベリングするのです。たとえば、原子力発電は危険度9、火力発電は危険度4(あくまでも適当な数値です)となると、あとは環境への影響、コスト等、他の要因とともに検証することができるのです。

日常生活でも、好き・嫌いという0か1だけでなく、「どのくらい好き」、あるいは「どのくらい嫌い」と10段階などレベリングすることで、幅広く考えることができます。そのことで、解決策に結びつくことが多くなるのではないのでしょうか。

皆様是非一度お試しください。

パワハラにならない部下指導のポイント

最近、ハラスメントという言葉聞くことが多くなってきました。管理職の方は、部下を指導しただけですぐに「ハラスメント」と言われてしまうのではないかと萎縮してしまうのではないのでしょうか。部下を叱るのが難しいと感じられる管理職が増えてきたようです。確かに叱るのはとても難しいです。特に難しいのが自分自身が怒っているときです。そのような時に部下を指導すると、

パワハラになりかねない状況が生まれてしまいます。

これは、心理学的には【タイムアウト】という技法で、今おかれている環境からいったん自分を切り離すこととなります。怒りにかまけて指導してしまうと、どうしても余計なことを言ってしまうがちです。いったん【タイムアウト】で自身の高まった感情をクールダウンし冷静を取り戻した後部下の会社方針に沿わない行動を指導することが、ハラスメントと言われないコツです。また、これはハラスメントと言われないだけではなく冷静に一度検討してからすることになるため、指導効果も高くなるというメリットもあります。

イラッとしたとき、ぜひ一度試してみてください。

部署を細分化すると業務効率が落ちる??

組織には営業部や人事部、経理部等様々な部署が存在すると思います。ある程度の規模になってくるとさまざまな部署が誕生するようになります。そうすると今まで連携ができていたのに急に連携が取れなくなることがあります。例えば営業部一つだったのを、営業1課、営業2課と分けた場合や、管理部としていたのを人事部と総務部に分けた場合などが該当します。今までは当然助け合っていたのに、この仕事はそっちだからと押し付け合いが始まることあるのです。どうしてこのようなことが起きるのでしょうか？心理学的には【社会的アイデンティティ理論】というもので説明(集団間葛藤の生起過程を説明するため、タジフェルとターナーによって提唱された理論)できます。人は一般に明確な自己同一性(アイデンティティ)を確立し、他者との比較を通して望ましい自己評価を行うよう動機づけられていると考えられます。ところが内集団(人種・性別・職業などの社会的カテゴリーも含む)における自己の所属性が強く意識される場面では、内集団・外集団間の境界を明確にし、前者を後者よりも高く評価することによってこの動機を満たすことができるとされています。こうした集団間社会的比較過程が集団間の差別や内集団びいきを引き起こし、集団間の偏見・葛藤へと至ると説明されます。つまり、人は部署などを分けられると、どうしても集団内を重視してしまう傾向があるのです。

ではどのようにすればいいのでしょうか？できるだけ小さくくりで進めることをお勧めします。自社で部署の設定が過剰になっていないか一度点検してください。チェックキーワードは「うちの仕事じゃない」という言葉がどのくらい社内で聞かれるかです。



9月度

9月度は雨天のため中止となりました。

10月度

(パームヒルズゴルフ倶楽部72)

▽優勝||屋富祖保(ダイキン) G 108 H 34 N 74

▽2位||上原国治(アサヒ) G 104 H 28 N 76

3位||上原幸弘(アサヒ) G 90 H 13 N 77

▽ピン||神里盛政(灘オート)・岸本吏(沖

縄三菱)・山城亮・上原幸(以上アサヒ)▽

ドラゴン||岸本吏2(沖縄三菱)・山城亮2

(アサヒ)

「更なる成長継続を」

アサヒ創業57周年記念式典

アサヒは、11月1日(木)に創業57周年を迎え、創業記念式典を11月30日(土)にノボテル沖縄那覇で行われました。

福重社長は、「日頃の業務活動、特に積極的な営業活動を通じて、情報の収集を図り、現在より少しでも成長を続けることが、私どもに課せられた最大の使命で



創業57周年記念集合写真



社長訓示



永年勤続表彰者 社長を囲んで

あろうと考えております。57年を節目に再度全社員の力を結集し前進してまいります。最後に本日永年勤続の表彰を受けられる皆様、誠におめでとうございます。さらなる活躍を期待しています。」と話されました。

続いて、永年勤続者の表彰が行われ、30年勤続の上原幸弘さん他、計5名に表彰状と記念品が福重社長から贈られました。

その後、社員を代表して具志堅晃さんの挨拶、室常務による万歳三唱などがあり、式典は閉会しました。

永年勤続表彰者

30年勤続

名護営業所 所長
上原 幸弘さん
中部営業所 所長
当真 信之さん

20年勤続

八重山営業所 所長代理
仲本 新さん

15年勤続

住建部 建材課 営業課長
大兼 寿幸さん

10年勤続

南部営業所
宮良 香奈さん

社員紹介



名前 **比屋根 歩夢**
出身地 沖縄市
入社日 平成31年4月1日
所属 中部営業所
趣味 草野球
好きな食べ物 カレー

STRIKE!

- Q1.弱点を教えてください
朝
- Q2.入社して何キロ太った?
三キロ痩せた
- Q3.ストライクゾーンはどこからどこまでですか?
どこからどこまでも
- Q4.最近できるようになったことは?
早寝早起き
- Q5.最近、この人頑張っているなーと思う社員は?
平田章悟



名前 **名嘉山 慎**
出身地 那覇市
入社日 平成31年4月1日
所属 電材一部 営業補佐
趣味 YouTube鑑賞
好きな食べ物 カレー

- Q1.弱点を教えてください
耳の裏
- Q2.自分の恋人が浮気したらどうしますか?
やり返す
- Q3.座右の銘
一期一会
- Q4.ストレス解消法は?
1日中寝ること
- Q5.何フェチ?
匂いフェチ



ふれあい広場



株式会社アサヒ社員研修旅行 瀬戸内横断・四国コース

11月8日、9日と2班に分かれ、2泊3日で社員研修旅行を実施いたしました。今回は瀬戸内横断・四国コースということで岡山、徳島、香川、兵庫を訪れてまいりました。2班はドローンの影響で関空に着陸できず、急遽伊丹空港に着陸するというアクシデントもありましたが、おおきなスケジュールの変更もなく無事終えることができました。

岡山後楽園、かずら橋、金毘羅宮、姫路城と観光を楽しみ、社員の親睦を深めました。



真剣に講習に取り組む社員一同



11月30日(土)全社員研修にて大同火災海上保険株式会社を講師に招いて交通安全講話を行いました。
研修では12月1日に施行される改正道路交通法についての注意に始まり、アサヒの過去の事故状況、違反傾向の説明がありました。講話終了後、無事故無違反が15年以上の10名の方の表彰を行いました。安全運転の大切さを再確認できました。

全社員研修

今年も残り僅かとなりました。毎年思いますが、一年はあっという間ですね。
一年間アサヒだよりをご愛読頂きありがとうございます。
来年も宜しくお願い致します。
(仲宗根 玲美)

編集後記

11月30日(土)ホテル沖縄那覇にて令和元年忘年会を行いました。各拠点の社員が一堂に集い交流を深めました。
今年入社された12名の新入社員の自己紹介や一発芸で大いに笑い、ビンゴゲームで盛り上がった忘年会となりました。



忘年会で談笑する社員