

アサヒ

No. **97**
2019.10

だより

- P2 に～ぬふぁ星
- P3 仕入先商品紹介
- P4 経営塾
- P4 社内情報
- P5 社内情報
- P5 社員紹介
- P6 ふれあい広場

今回の表紙：轟の滝

先日、40年ぶりに名護市数久田にある轟の滝に行ってきました。かつては遠足の場所としてにぎわってましたが滝の水量も減り、尋ねる人も少なくなっていました。

2年前に綺麗に整備され親水公園もありBBQも楽しめます。秋の行楽シーズン、出掛けてみてはと思います。

 **ASAHI**

写真提供：
興南施設管理株式会社
代表取締役社長 屋良 学 様
(撮影場所：名護市 令和元年9月23日)



常務取締役 室 龍海

アサヒゴルフ大会2019

平素より(株)アサヒをお引き立て頂き、衷心より御礼申し上げます。

去った6月18日～21日にキャッチフレーズを

- *「ミニ工具展なのに最新工具情報満載!」
- *「ミニ工具展だから魅力がいっぱい!」
- *「ミニ工具展なのに商品充実・質問が気楽!」
- *「ミニ工具展だからメーカー営業マンと直接交渉!」

とし、ご案内致しました所、たいへん沢山の皆様にご来店頂き、有難う御座いました。例年にも増して、盛況でした。重ね々ありがとうございます。

弊社はアサヒフェアが無い年は、ミニ工具展とお客様感謝イベントを開催しています。

今までのお客様感謝イベントは以下の通りです。

最初の招待旅行(台湾)は1974年(昭和49年)に開催致しました。

直近では2017年(平成29年)の国内又はベトナム招待旅行でした。

第1回目の釣り大会は、1987年(昭和62年)でした。

ゴルフ大会の第1回目はアサヒゴルフ大会1990です。

今年は9月27日(金曜日)に、第27回お客様感謝イベントとしてアサヒゴルフ大会2019をPGMゴルフリゾート沖縄に於いて開催しました。

1週間前まで雨の予報でしたが当日は、15分間の雨のみで、天候にも恵まれ180名もの沢山の方々にご参加頂きました。

今回はセミショットガン方式(各コース①・②・③ホール各5組の同時スタート)で、コンペの進行もスムーズで表彰式は、18:40から始める事が出来ました。

表彰式では、優勝者の金城様から「楽し

くゴルフをした上に優勝まで出来て嬉しかったが、とてもビックリした」とのお言葉を頂きました。有難う御座いました!

アサヒゴルフ大会2019を無事に終了する事が出来ました。

これもご参加頂いた皆様のお陰です。心より感謝し、お礼申し上げます。

今回開催したPGMゴルフリゾート沖縄はPGM(パシフィックゴルフマネージメント(株))保有のゴルフ場です。PGMは保有または運営状況141ゴルフ場(18ホール換算173コース)を所有しています。(2019年5月31日現在)

そして東証1部上場の、(株)平和の関連会社です。(株)平和の持ち株会社は(株)石原ホールディングで、本社は那覇市にあり、代表者は沖縄出身です。

なので沖縄出身のPGMの役員の方が多数、そして(株)平和の社長も沖縄出身で同様に役員の方も県出身者が多数いらっしゃいます。

今回のアサヒゴルフ大会2019でゴルフを通して、お得意先様の普段仕事の交流とは違う一面を拝見して、更に皆さまとアサヒの社員とのコミュニケーションが深まりました。

IT・機械化が進みコミュニケーションが薄れつつある現代、現在多くの自然による災害等大変な世の中ではありますがそんな時こそ人と人の絆・ふれあいを大切に多くの皆さまの元へ明るい未来と光をお届けしたいと願います。

皆様のお役に立てる会社として今後も成長していけるよう努力いたします。

今後とも(株)アサヒの社員一丸となり発展に向けロゴマークのように、右肩上がりの成長をめざし努力していく所存です。

ご指導ご鞭撻よろしくお願いたします。

仕入先商品紹介 DXアンテナ株式会社(エレコムグループ)様

高速同軸線モデム「ECGシリーズ」

既設のテレビ共聴設備で快適な

高速インターネット通信を実現!



ECG12M1 高速同軸線モデム(親機)

希望に合わせて
子機の組合せ自由

親機1台に
最大30台まで
接続可能!

高速
同軸線モデム(子機)
+
無線アクセス
ポイント機能



ECG12W1S 有線・無線
無線LAN付
高速同軸線モデム(子機)

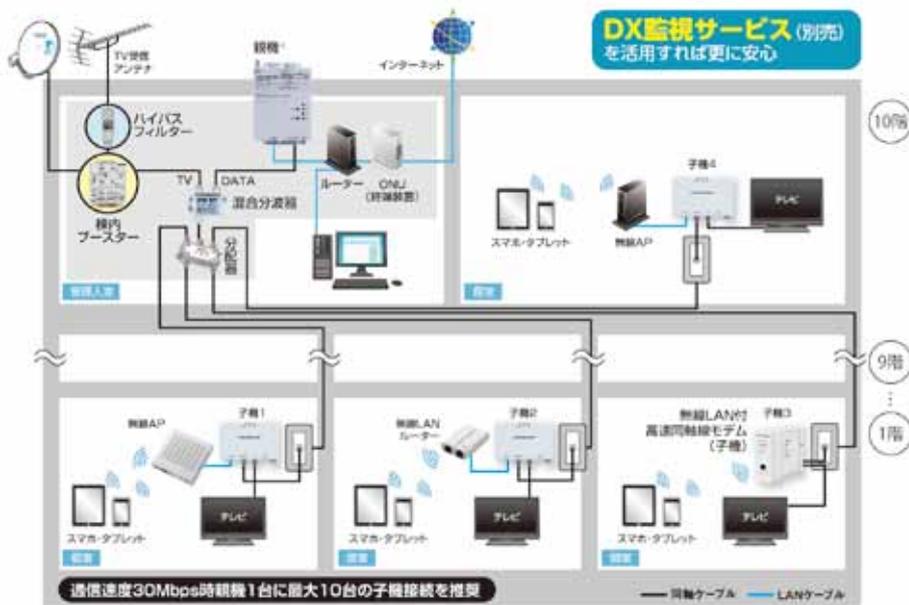


ECG12T1 有線
高速同軸線モデム(子機)

本製品は既設のテレビ共聴設備を利用するため、無線LANが届かない場所でもテレビ端子があればネットワークを導入することができ、これまでLAN配線工事が困難でネットワークを導入できなかった既築の集合住宅・宿泊施設・病院などの施設でも、低コスト・短工期でネットワーク環境の構築が可能です。

既設のテレビ共聴設備を利用することから、導入の際に新たなLAN配線工事など大幅な工事を必要とせず、導入コストの大幅な削減が行えます。既築の住戸だけでなく、短工期で設置可能なため、公共施設・宿泊施設・介護施設などでインターネットを導入する際にも適した製品です。

集合住宅への導入イメージ(10階建29戸:親機3台・子機29台)



※親機は、テレビ信号との混合器としても使用することができます。 ※本製品は2~60MHzの周波数帯域を使用するため、ケーブルインターネットサービスなどで、同じ周波数帯を既に使われている場合には、本製品はご利用できないことがあります。 ※本製品は、ハイパスフィルター (HPF70CS) などの設置が必要となる場合がありますので、まずは工事店様にご相談ください。 ※親子機間の同軸伝送路に増幅器等が設置されている場合は、混合分波器(MTGM5)の追加が必要になります。

さらに、エレコム社製の無線LANルーターと組み合わせることでWi-Fiの利用も可能となるため、インターネット環境の構築に幅広くお使いいただけます。

また、「DX監視サービス」として、施設管理者様が遠隔でネットワーク機器の状態を監視できるサービスも開始いたします。別売の監視装置を設置することで、クラウ

高速同軸線モデム専用のクラウド型状態監視

DX監視サービス

高速同軸線モデム導入済の各施設に、専用監視装置(WPE01)を設置することで、クラウド監視サーバを介して、保守側(施設管理者様)にてネットワーク機器の状態を遠隔監視することができます。

DX監視サービスのおもな機能

| | | |
|-----------|---------|--------------------------|
| 遠隔再起動 | リンク速度確認 | 接続確認 |
| 対象: 親機・子機 | 対象: 子機 | 対象: 親機・子機 ・IPネットワーク機器 |



※費用は接続台数によって異なります。 ※DX監視サービスのご契約については、弊社カスタマーセンターまでお問い合わせください。

ド監視サーバを介してネットワーク機器の状態が監視できるため、導入後も安心してお使いいただけます。

今回は、日常業務での質問、相談についてQ&A方式でお伝えします。

能力不足の社員を解雇できるか？

- Q 先日、社員の仕事ぶりがおもしろくないため、このままだとやめてもらうよと伝え、改善がみられず解雇しました。その後「不当解雇」と訴えられましたが、本当に解雇が無効になるのでしょうか？
- A 能力不足を理由とした解雇は不可能ではありませんが、現実には厳しいです。誰がみても仕方ない、社会的に見てもその処分が妥当でないケースでは解雇は無効になります。一方、会社を無断欠勤する、勝手に帰るなどを理由とする解雇は、実際に労務提供がなされていない証明が容易で、解雇しやすいとされています(但し、長期の欠勤、再三の出勤催促に応じないなどの要件が必要です)。能力不足を理由に辞めてもらいたいときは、注意、指導の流れを踏むことが求められます。裁判例でも会社には社員教育の義務があるとされています。口頭での注意、指導はいざ裁判になったとき立証が困難です。指導は文書でも行い、反省文を徴収し、改善がみられなければ出勤停止などの懲戒処分を課し、その履歴も時系列で記録(指導記録票)しておくことがトラブル防止につながります。過去には処分を26回行い解雇した事例もありました。

所在不明社員の対応方法について

- Q 社員が出勤しなくなり、10日が経ちました。電話連絡しても返事がなく、会社としては解雇を検討しています。どのように進めていけばいいのでしょうか？
- A 社員が突然なくなったら、辞めるのか仕事を続けるのかさっぱり分からず、会社としては引き継ぎや後任探しなどの手続きがありますが、それも進めることができず、ほんとに困りますね。しかし、近年、「そんなことお構いなし」とのケースが増えています。解雇する

には、まずそのことを相手に伝えなければなりません。

電話をしても返事がないような場合は、自宅へ出向き直接伝える方法を取らなければなりません、すんなりつかまることはまれだと思います。通常このようなケースでは、会社からの連絡から逃げ回り「自然消滅」をねらうことが多いような気がします。裁判所に掲示することで解雇が有効となる「公示送達」の方法がありますが、手続きが面倒で現実的ではありません。就業規則に「所在不明で30日経過した場合は退職の意思表示があったとみなす」旨の規定をすることで、自己都合退職の処理が可能となります。

研修費用を返還してもらいたい？

- Q 会社では、業務に必要な資格取得を奨励しています。費用も会社が負担していますが、資格取得後すぐ退職してしまう社員がいます。このような場合は費用を返還してもらいたいが問題ありますか？
- A 仕事に必要な資格を会社が取得するように命じた場合において、費用を返還させることは法に抵触しません。労働基準法第16条で、賠償予定の禁止について規定されています。労働契約の不履行(一身上の都合退職など)について違約金や損害賠償の額をあらかじめ定める契約を禁止するものです。社員が違約金を支払わされるのを恐れて、退職の自由を奪うことを防ぐための規定です。そうは言っても、資格を取った途端に社員に辞められると釈然としないですね。結局どうすればいいか、「費用は社員の負担で、会社が立て替えている」ことにすればいいのです。一定期間働いたら返さなくていいと社員と契約しておけば単なるお金の貸し借りになり、法に抵触しないこととなります。また、取得を強制しないこともポイントです。「強制しないと資格を取らないのでは」と不安に思うところですが、強制しないと取得しないなどの仕事に対する消極的姿勢について、指導を行い改善を促すようにしましょう。

7月度

(パームヒルズゴルフパーク72)

▽優勝 佐田篤俊(大電) G99 H27 N72 ▽2
位 池宮清(日本テクロ) G96 H23 N73 ▽3
位 玉城勝巳(未来工業) G85 H9 N76 ▽ニ
アピン 足立志朗(沖縄丸一)・玉城勝巳
(未来工業)・山城亮(アサヒ) ▽ドラゴン 玉
城勝巳2(未来工業)・池宮清(日本テク
ロ)・山城亮(アサヒ)

※8月度は雨天のため中止となりました。

ルールクイズ

カート道路から救済で球をドロップしたが誤って腰の高さからドロップしてしまった。プレーヤーAはカート道路からの救済で、球を腰の高さからドロップしたところ、同伴競技者にそれは間違っていると指摘された。Aもそれに気づいたが、Aは間違っただロップした球をプレーしなければならぬのか。それとも正しい方法でやり直さなければならぬのか。

- ①ドロップされた球をプレー
②ドロップをやり直す

(答えはP6)



アサヒゴルフ大会2019 開催



- バナソニック株式会社ライフソリューションズ社様
- 因幡電機産業株式会社様
- ダイキンHVACソリューション沖縄株式会社様
- 古河エレコム株式会社様
- 東芝ライテック株式会社様
- 沖縄三菱電機販売株式会社様
- 内外電機株式会社沖縄営業所様
- オーデリック株式会社様
- 河村電器産業株式会社様
- パナソニックリビング九州株式会社様
- ネグロス電工株式会社様
- 未来工業株式会社様
- 岩崎電気株式会社様
- 株式会社 安謝鋳物商事様
- 沖縄丸一株式会社様
- 株式会社イズマサ様
- 沖縄誠新株式会社様
- 株式会社遠藤照明様
- コイズミ照明株式会社様
- 大光電機株式会社様

去つた9月27日に、アサヒゴルフ大会2019をPGMゴルフリゾート沖縄にて開催いたしました。上位の結果は次の通りです。

優勝
有限会社雷光電気工事
金城 馨様

二位
株式会社オカノ
前代 孝夫様

三位
株式会社フジコー 九州支社
川満 恵介様

ベスト口賞
平仲電気株式会社
津嘉山 翔様



PGMゴルフリゾート沖縄 アサヒゴルフ大会2019 2019年9月27日

協賛各社様(順不同)

- コマニ株式会社 西日本営業本部 沖縄営業所様
- 沖縄テクノクリート株式会社様
- マストロ電工株式会社様
- アイホン株式会社様
- 光南建設株式会社様
- 八州電工株式会社様
- パナソニックコンシューマーマーケティング 沖縄株式会社様
- DXランテナ株式会社様
- 沖縄シャープ電機株式会社様
- 株式会社沖縄日立様

皆様方、ご協力のおかげをもちまして素晴らしい大会になりました。感謝いたします。

社員紹介



名前 **新城 優太**
 出身地 **那覇市**
 入社日 **平成31年4月1日**
 所属 **商品部 管理配送課**
 趣味 **YOUTUBE鑑賞**
 好きな食べ物 **馬刺し、焼肉**

- Q1.携帯はメール派?、電話派?
メール派
- Q2.最近、この人頑張ってるなと思う社員は?
下地孝平さん
- Q3.至福の時は
寝るとき
- Q4.入社して何キロ太った?
3Kg
- Q5.好きな言葉
日々是好日



名前 **仲村 健生**
 出身地 **名護市**
 入社日 **平成30年7月2日**
 所属 **名護営業所**
 趣味 **子育て**
 好きな食べ物 **馬刺し**

- Q1.口癖は?
たーが、シージャか?
- Q2.落ち着く場所は?
マイホーム
- Q3.ドラえもん「ポケットの中身を一つだけあげる!」と言われたら何が欲しい?
愛
- Q4.休みの日は何してる?
大工、少年野球指導、審判
- Q5.座右の銘
七転び八起き



ふれあい広場



西銘次長

お疲れ様 でした!!



花束を受け取る西銘次長(写真左)

令和元年9月30日をもって、弊社営業三課 西銘次長が定年退職いたしました。昭和59年に入社し、昭和、平成、令和の三つの時代を34年間にわたり、アサヒの発展に大きく寄与していただきました。長い間お疲れ様でした。今後は推進役として後進の指導にあたります。

管理者養成学校 行動力パワーアップ研修

9月17日(火)から21日(土)までの4泊5日の日程で、管理者養成学校の「行動力パワーアップ研修」にアサヒの中堅社員3名が参加致しました。

研修の内容としては、基本動作の訓練から始まり、座学で管理者としての考え方や振る舞いを学び、自分を見つめ直すことの繰り返しでした。その名の通り、かなり厳しい研修だったそうです。

参加された皆様、お疲れ様でした。これからより一層活躍されることを期待しています!

受講者

営業一部第二課

下地孝平(写真右)

中部営業所

比嘉章宏(写真中央)

宜野湾営業所

平安亮太(写真左)



行動力パワーアップ研修を終えて

ボウリング大会

沖縄県電設資材卸業協同組合主催

8月24日(土)、沖縄県電設資材卸業協同組合主催のボウリング大会が浦添市のマチナトボウリング大会で行われました。アサヒから20名が参加しました。今大会は残念ながら個人戦、チーム戦ともに優勝はできませんでしたが、男子個人で2位、チーム戦で2位、3位と大活躍しました。結果は次の通りです。

個人賞

2位 仲村和浩



トータルスコア392で
2位に入賞

2位アサヒチームB

(伊禮翔也、立津翔太、松崎竜久、仲村亨)



トータルスコア1222で
2位に入賞

3位アサヒチームA
(岡下大樹、平田章悟、宮平慧、比屋根歩夢)



トータルスコア1217で
3位に入賞

P4ゴルフクイズの答え
正解は②です。

編集後記

9発行予定でしたアサヒだより97号は、アサヒゴルフ大会2019の御礼と結果報告をさせて頂きました。誠に勝手ながら、申し訳ございませんでした。

次号は、例年通り11月末に発行致しますので、宜しくお願い致します。

(仲宗根 玲美)