

# アサヒ

No. 100  
2020.3

だより



- P2 に～ぬふぁ星
- P3 アサヒだより  
創刊100号のあゆみ  
社員紹介
- P4 経営塾
- P4 社内情報
- P5 アサヒだより過去記事
- P6 ふれあい広場

 ASAHI

## 今回の表紙：春の訪れ

創刊100号おめでとうございます!早いもので、昨年から表紙の写真を掲載して頂き一年が経ちました。週末に県内各地を巡り、四季の変化を感じながら写真を撮っています。今回の写真は八重岳の頂上付近で先月写しました。桜の木が多い分、木々を飛び交うメジロの数も多く見られました。

写真提供：興南施設管理株式会社 代表取締役社長 屋良 学 様 (撮影場所：南城市 令和2年2月2日)



常務取締役 上原 国治

## 「アサヒだより」100号発行

「アサヒだより」が2002年5月の創刊号発行から18年の歳月を経て今月号で第100号を発行することができました。これもひとえに得意先、メーカー、関係先、社員の皆様の絶大なるご支援、ご協力の賜物と深く感謝申し上げます。

創刊号からを振り返ってみますと、1号から38号(2009年5月発行)までは8ページの構成で表裏のページがカラー、中は白黒印刷でした。第39号(2009年8月発行)からは6ページでオールカラー印刷で現在に至っております。

表紙は沖縄文化の那覇大綱引き、世界遺産の首里城や城を紹介してまいりました。又、季節感を取り入れた寒緋桜やブーゲンビリア、デイゴ、ゆり等を掲載しております。

最近では得意先様のご協力も頂き、ドローンによる空撮の写真の提供も頂き充実した表紙になってきました。

に一ぬふぁ星は「アサヒの経営者からのメッセージ」として連載しておりますが、年度の事業方針、会社の行事等を中心にお伝えしております。

アサヒ経営塾は経営コンサルタント、社会保険労務士、弁護士、中小企業診断士、

税理士など、それぞれの分野の専門家による建設業に関わりのある専門コーナーとして掲載しております。

得意先トップインタビューはここ数年の紹介はできていませんが、58社の代表者様に経営、社員教育、座右の銘など取材して頂くことができました。

その他100号までの掲載した内容を紹介しますとクイズ、フリーメッセージ、仕入先紹介、新商品紹介、得意先・仕入先様、社員のピッカピカの1年生紹介、アサヒゴルフコンペ、新入社員紹介など社内行事などの紹介をしております。

今後ともこのアサヒだよりを継続発行していくために今一度原点に戻り、読者アンケートや得意先・仕入先・関係先様・社員からの情報やご要望を取り入れながらアサヒだよりの独自性を活かした充実した広報誌として取り組んでまいります。

このアサヒだよりをとおして、工・製・販が一体となり、より良い信頼関係を築きあげていきたいと思っておりますので、今後とも一層のご支援、ご協力を賜りますとともに、引き続きのご愛読をお願い申し上げます。



創刊号表紙

2002年(平成14年)に創刊いたしましたアサヒだいがくが皆様のおかげをもちまして100号を迎える事が出来ました。  
今号はそれを記念いたしましたので、過去の記事を抜粋して掲載いたします。

アサヒのホームページ、アサヒだいがくのコーナーに創刊号を掲載いたしますので、是非ご覧ください。  
アドレス  
<http://www.kkasahi.co.jp/asahi.html#asahi>

# アサヒだいがく 創刊100号のあゆみ



創業42周年記念式典 第16号(2004年11月)より



初代広報誌委員会

## 社員紹介



シマブクロ リカ  
名前 島袋 理加  
出身地 沖縄市  
入社日 平成30年8月1日  
所属 管理部 経理課  
趣味 読書  
好きな食べ物 トマト、チーズ、てびち



オオサカ ヨシカズ  
名前 大城 宜彦  
出身地 糸満市  
入社日 平成31年4月1日  
所属 電材三部 南部営業所  
趣味 将棋  
好きな食べ物 麺類全般

- Q1. 性格を一言でいうと?  
心配性
- Q2. あこがれの職業は?  
園芸家
- Q3. ストレス解消法は?  
ビールを飲むこと
- Q4. ドラえもんに「ポケットの中身の一つだけあげる」と言われたら何が欲しい?  
どこでもドア
- Q5. 私、実は〇〇なんです  
ボクシングをテレビ観戦するのが好き

- Q1. 買ってしまったけど、失敗したなーというものは?  
人気No1の料理本。  
読みやすく面白いが、料理する機会がない。
- Q2. 宝くじで3億円当たったら?  
一先ず眺める。そして、ながめるw
- Q3. カラオケの十八番は?  
キャラメルポップコーン 「ウエディングSong」
- Q4. 入社して何キロ太った?  
5kg
- Q5. 得意料理は?  
ピーマンと卵の炒め物。単純だけどおいしい。

## 「職場のメンタルヘルス」講座

「メンタルヘルス」とは、分かりやすく言うと「心の健康」のことです。

今回は、産業カウンセラーとして日々感じていることを交え、職場のメンタルヘルス対策などお伝えいたします。

## 目標を達成するためには

毎年正月や、新年度開始の4月に一年の目標を立てる方も多いと思います。では、どのくらいの人が目標を達成できているのでしょうか？

アメリカのスクラントン大学の2015年調査によると、新年の抱負を達成できたという人は8%、残りの92%は途中で挫折したり達成できていないとのこと。

つまり、ほとんどの人が目標を達成できていないのです。なぜ、ほとんどの人が目標を達成できないのでしょうか？それは、1年間何かを継続して頑張ったら成し遂げられるという目標が多いからです。また、目標自体があいまいであるということもあります。例えば、長期的な例として「1年間早寝早起きする」「1年間階段しか使わない」等です。

また、例えば、目標があいまいな例として、「今年は健康的に生活する！」「明るい職場を作る」「イキイキと働く！」「自律型社員を育てる！」等の例があります。

長期的な場合は、1年間完了して初めて、できた・できていないの評価や報奨が得られます(心理学的には「強化のタイミングが遅い」といいます)。あいまいな場合は、そもそも行動が具体的に定義されていないことが挙げられます。具体的に定義していない行動は評価することができないのです。

以上のことから、目標達成のためには、短期(できれば即時)に評価されるよう、そして具体的な行動を定義することが大切であるといえるのです。自分自身で評価することが大変であれば周囲の人に宣言するなどして短期的・具体的に評価を得られるような工夫が必要であるといえるでしょう。

目標設定の際には、ぜひこの2点を留意いただければと思います。

## 皆様の会社は、定期健康診断受診率は100%ですか？

安全衛生法で事業主には、定期健康診断を実施することが義務付けられており、義務違反には50万円以下の罰金に処せられます(法第66条1～3項、法第120条)。

定期健康診断の個人票は、法令で5年間の保存が義務付けられています。

また、常時50人以上の労働者を使用する事業主は、定期健康診断結果報告書を健康診断実施後遅滞なく、所轄労働基準監督署長へ提出しなくてはなりません。

なお、定期健康診断時に賃金を払うかどうかは「賃金を支払わなくてもよいが、支払うことが望ましい」とされています。

(※同一労働同一賃金において、健康診断に伴う勤務免除を正社員に設けている場合、契約社員等非正規職員へも与えなければなりません。)

せつかく法律で決まっていることなので、会社としては受診率100%を目指すべきです。さらに、法定の健康診断を怠っていた場合(法第66条違反)や健康診断結果の労働者への通知を怠り(法第66条の6違反)、結果として病態を憎悪させた場合など、労働安全衛生法の直接規定に違反する場合には、民事上の健康配慮義務違反も同時に成立するケースが多く、会社としてリスクが高いことも認識しておきましょう。実際に、健康診断を数年受診していない従業員が脳梗塞で倒れ、家族から管理義務を果たしていないと訴えられ、損害賠償が認められたケースもあります。

そのために、啓蒙活動(労働者は、事業主の行う健康診断を受けなければならない:労働安全衛生法第66条第5項)や、就業規則に受診義務を定めておきましょう。

## 1月度

(守礼カントリークラブ) 110

▽優勝 田場厚生(アサヒ) G 80 H 16 N 64

▽2位 渡辺高宏(ネグロス) G 89 H 25 N

64 ▽3位 上原幸弘(アサヒ) G 88 H 17 N

71 ▽ニアピン 高橋孝太(古河電工)・渡

辺高宏2(ネグロス)・山田毅(アサヒ) ▽ド

ラコン 足立志郎(沖繩丸一)・高橋孝太

(古河電工)・田場厚生・上原幸弘(以上

アサヒ)

## 2月度

(守礼カントリークラブ) 110

▽優勝 山城亮(アサヒ) G 76 H 15 N 61 ▽

2位 田場厚生(アサヒ) G 77 H 7 N 70 ▽

3位 福山朝秀(アサヒ) G 88 H 18 N 70 ▽ニ

アピン 上原徹広(遠藤照明) 山城亮?

福山朝秀(以上アサヒ) ▽ドラコン 石本

孝利(遠藤照明)・山城亮・田場厚生・上

原幸弘(以上アサヒ)



第26号(2007年2月)より

第19号(2005年7月)より

アサヒだより創刊100号記念!  
懐かしい過去の記事を掲載いたします。

### 営業マン紹介 商品知識の向上を 更なる受注活動強化へ

本社 住設機器課 大業 寿幸

入社して三年があつたという間に持ち公認共に充実した日々を送っております。  
現在、建築業者へ営業しておりお客様に顔と名前を覚えて頂ける様になってきました。  
お客様とのコミュニケーションを第一に考え、お客様が希望している商品、素材を提案していきなすと思っております。  
これから益々、高性能、高性能な水廻り商品が出てくるので商品知識を蓄積し、多くのお客様に提案できるように頑張っていきますのでよろしくお願い致します。



▽おおがね かずゆき 1982年3月28日生まれ  
趣味: スポーツ (バスケット)

### 地域に密着 宜野湾営業所開設

今期事業計画の目玉事業である宜野湾営業所が七月十一日に開設しました。これは宜野湾・浦添・西原地域の得意先へこれまで以上のサービス向上を図ることが大きな目的です。拠点を開設することにより、交通の利便性、時間短縮が大幅に改善でき、きめこまかい営業活動が展開できます。概要として、同拠点は国道330号を長田交差点から普天間向け五十m右側に位置し、大きな看板が目印。RC造りの一階平屋建て。事務所倉庫部分を含め約七十五坪、来客用として十台の駐車場を用意しています。在庫も他拠点同様、得意先様の日々使用する商品はほぼ揃っています。



宜野湾営業所内祝い風景

所員は渡慶次所長を筆頭に営業三名、管理二名の五名体制でスタートします。これを機に地域により密着した営業活動が図れると思えます。  
所員一同、お客様に喜ばれる宜野湾営業所を目指し頑張ります。

第34号(2008年9月)より

### よもやま話

### 甲子園に一陣の風

#### 高校野球の原点を大切に

沖繩尚学高校の選抜優勝までの軌跡を放送していた。  
でこはこのグラウンドを整備する関係者や、体格差を補うため筋力トレーニングの導入等、摸索し苦悩する指導者達の姿が、そこにはあった。  
目標は、全国制覇。米軍統治下の時代だった当時、県民に自信と勇気を与えたいの思いからだ。その思いが師から教え子へと連綿と受けつがれ、沖繩の高校野球の原点になっているのだろうか。

今年夏の甲子園は、県勢では久しぶりに、浦添商業高校が、準決勝まで勝ち進んだ。  
選抜優勝の沖繩尚学高校に続き、春夏連覇の夢が膨らみ、浦商の一戦一戦に沖繩中が、熱い応援を送った。特に、準々決勝は、旧盆のウーケイと重ったので、親戚一堂が盛り上がりご先祖様も、さぞ喜んでにちがいない。  
数年前、NHKのプロジェクトXという番組で、昭和三十八年首里高校の初出場から  
他府県でも甲子園の県代表出場校に、県民一体となって応援を送るのは年中行事の一つと思っていたが、最近はどうでもないらしい。  
数年前に活躍した北海道代表、駒大苫小牧高校の田中投手が他府県の出身であったように、甲子園は対県から対高校に変わりつつある感がある。それが、親近感が湧かない理由かもしれない。  
関西在住の県出身者や、県人会の皆さんも駆けつけ、思いのアルプス応援光景は、

借しくも、準決勝で敗れたが、先駆者達の県民に自信と勇気を、与えたいの思いが受け継がれる限り、夏制覇の夢もそう遠くはないだろう。  
その時は、全国高校野球大会の趣旨が、改めて見直されるかもしれない。  
(アサヒだより編集委員 伊計透)



### 表紙の 写真について



アサヒだより93号より興南施設管理株式会社代表取締役社長 屋良 学様より表紙の写真をご提供いただきました。いつも素敵な写真をありがとうございます。  
100号表紙の候補は3枚あり、左に載せた2枚も候補に挙がりました。





# ふれあい広場

## 新入社員説明会・懇親会



3月11日(水)那覇セントラルホテルにて令和2年入社、新入社員説明会・懇親会を行いました。

初めに福重社長より「入社してからの学び方の大切さ」についてお話いただきました。

上原常務より入社についての説明・新入社員の自己紹介を行いました。

懇親会では、先輩方との触れ合いもあり緊張もほぐれ、会社のあゆみのビデオを鑑賞し、ジャンケンゲームを行いました。最後に、伊計部長より新入社員のアサヒでの活躍を願って全員で一本締めを行い、激励しました。



入社して3ヶ月が経ちました。初めての業界、業種ということでまだまだ覚えることがたくさんありますが、名護営業所の皆さんにご指導頂きながら日々学んでいるところです。1日でも早く先輩方の力になれるよう頑張っていきます。引き続きご指導の程宜しくお願いします。



名護営業所 営業課  
テルヤ ヒロコキ  
**照屋 裕之さん**  
令和元年12月2日入社

## 新入社員紹介



管理部 経理課  
ウエシロ マサカズ  
**宇江城 昌和さん**  
令和元年11月1日入社

令和元年11月に入社し、現在、管理部経理課に所属しております。

前職は金融機関に約21年間勤務しておりました。今回中途入社ということでの新たな環境のもと、久しぶりに新鮮な気持ちで日々業務に励んでおります。

社会、経済情勢等、世の中が目まぐるしく変化していますが、先輩方が創りあげてきた社風や経営基盤等といったものを大切に守りつつ、また変化に柔軟に対応し、これまで培った経験を活かして頑張っていきたいと思っております。

業務面では、まだわからないことばかりですが、ご指導ご鞭撻のほど宜しくお願い致します。

## 編集後記

桜の花も咲き、アサヒにも新入社員の方が入社して、春が来たなと感じ、新鮮な気持ちになりました。

アサヒだよりも大台の100号となります。

広報誌委員一同、新たな気持ちで取り組んでまいりますので、引き続きご愛読お願いいたします。

(仲宗根 玲美)