

アサヒ

No. **95**
2019.5

だより

- P2 に～ぬふあ星
- P3 仕入先商品紹介
- P3 社員紹介
- P4 経営塾
- P4 社内情報
- P5 社内情報
- P6 ふれあい広場



今回の表紙：向日葵（ひまわり）

毎年、北中城村に写真を撮りに行っています。夏の花のイメージがあるのですが沖縄では毎年1月に開花しています。花言葉には「あこがれ・熱愛・情熱」などがあります。ひまわり畑では、花の蜜を吸いに蜂が飛び回っていました。

写真提供：興南施設管理株式会社 代表取締役社長 屋良 学 様（撮影場所：北中城村）



常務取締役 上原 国治

働き方改革

2019年4月1日から「働き方改革関連法」の一部が施行されました。この法律は有給休暇取得日の義務付けや残業時間規制を強化するなど、会社は従業員を把握して対応しなければならない内容になっています。

有給休暇取得日の5日については、当社は2003年4月から平日に有給休暇2日と土日を含めた連続4日間のリフレッシュ休暇を導入しており、働き方改革関連法の対策としてこれまでの平日有給休暇を3日間として、2018年からは連続休暇を5日間としています。

また、社員の誕生日にバースデイ休暇を平日に2日連続休暇制度があり、有給休暇については国よりも先に取組んでおり特に問題はありません。

残業時間の規制については、当社は1年単位の变形労働時間制の為、1ヶ月42時間、1年間320時間の何れの上限時間を超えないようにしなければなりません。2018年4月からノー残業デーの導入や目標退社時間の設定、会議はこれまでの開始時間を早めて目標退社時間内での終了を目指して取組んでまいりました。ノー残業デーについては33%の社員が定時に退社していない、また目標退社時間についても50%の社員が目標時間を超して残業をしている等、今一つ徹底されていないのが現状です。

2019年4月には各部門責任者を構成員として「残業改善委員会」を立ち上げました。委員会では残業実態の把握や業務改善の取組、面接制度、データ分析等を定期的に行い改善活動を目的に運営して参ります。

しかし、残業時間の改善という一面だけを実現しようとして、強制的な残業禁止を行えば社員は働きづらいと感じることもあり、業績に悪影響を与える可能性もあります。根本的な問題の洗い出しを行い、会社の仕組みに対する改革が必要となります。会社からの無理な働き方改革を押し付けられることで、社員のモチベーションの低下や強いストレスを受ける可能性もあるので、委員会ではそれらの事も考慮して取組たいと思います。

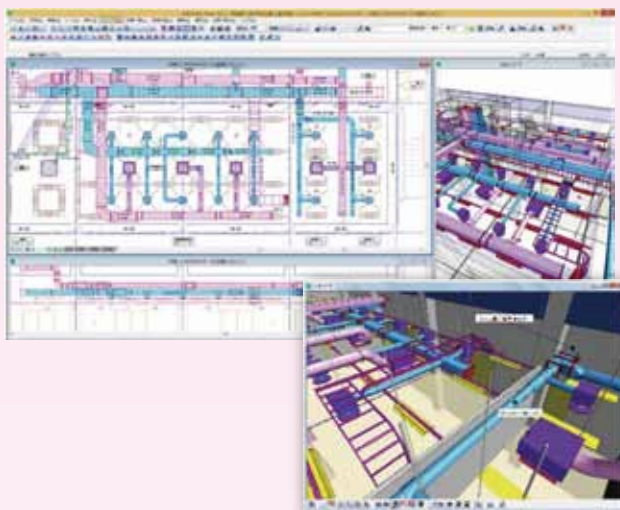
一方で社員の満足度の向上のために福利厚生制度にも着手し、ムーンビーチ保養施設の利便性の向上、インフルエンザ予防接種、人間ドック等を全額会社負担、互助会へ助成金の新設など福利厚生の充実を図りました。給与関連についても新卒初任給を改定しました。

働き方改革は制度やITの導入などのハード面だけではなく、企業風土に合わせていかなければなりません。そのためにも会社および管理職自ら率先して行動することで働き方改革を進めていきたいと思っています。

仕入先商品紹介

株式会社富士通四国インフォテック様

CADEWA Real (キャデワリアル)



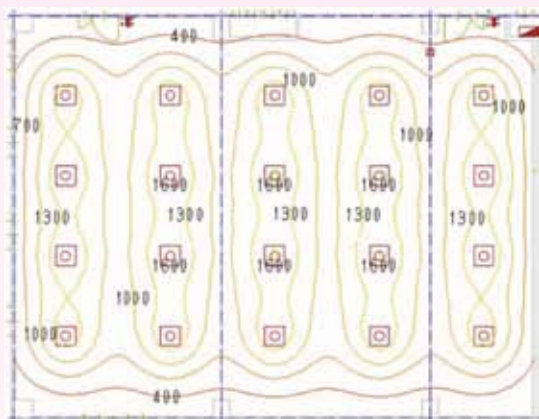
<CADEWA Real 操作画面>

3次元建築設備CAD「CADEWA Real (キャデワリアル)」は、設備の3D化に注目し、2Dと3Dの双方向連動など、高度で複雑化する現場の「見える化」に取り組んでいます。

BIM運用を行う上で必須の、IFCデータ入出力や、3Dモデルの詳細な形状表現、3Dを使ったプレゼン・打合せを円滑にする機能などをブラッシュアップし、BIMを実現するための機能を実装しております。

3Dケーブルラックやラック上のケーブル類を簡単に作画し、建築や他設備との干渉チェック、全ネジボルトやダクタリチャネル(鋼材)による吊りまで3D表現することも可能です。

ルミナスプランナー(パナソニック株式会社製)と連携し、図面上に照度分布図を作成することもできます。



<ルミナスプランナー連携>

その他、電気図面を作画する上で便利な機能を多数実装しております。是非一度デモンストレーションをご覧ください。

社員紹介



ナカムラ トオル
名前 仲村 亨
出身地 那覇市
入社日 平成30年5月21日
所属 商品部 管理配送課
趣味 カラオケ
好きな食べ物 やっばりステーキ(400g)

- Q1. ペットは何を飼っていますか?
ネオンテトラ
- Q2. ストレス解消法は?
カラオケ
- Q3. 入社して何キロ太った?
逆に3Kg痩せた
- Q4. どうしても苦手なものは?
生ガキ、生貝類
- Q5. どこに行きたい?
北海道



ナカムラ カズヒロ
名前 仲村 和浩
出身地 豊見城市
入社日 平成4年3月2日
所属 宜野湾営業所
趣味 ボウリング
好きな食べ物 梨(ナシ)

- Q1. 携帯はメール派?電話派?
メール派
- Q2. 落ち着く場所は?
家
- Q3. 至福の時は?
食事後のビール
- Q4. 最近できるようになったことは?
フォークリフトの運転
- Q5. 自己PR
今期より宜野湾営業所勤務となりました。よろしくお願ひします。

第六回ダイニングキッチンと沖縄人

ダイニングキッチンと沖縄人

さて、私の誌上講座もこれで最後になりますが、今回は株式会社アサヒ様の事業に関連するものをテーマに掲げてみたいと思います。すでにタイトルで示していますが、テーマはダイニングキッチンとそれにまつわる沖縄人の話です。そもそもダイニングキッチンとは、食堂(ダイニングルーム)と台所(キッチン)の機能を一室にまとめた部屋の呼称です。日本で生まれたものですが、この誕生にはある沖縄人が関わっているのです。

尚明

その人物の名は尚明(しょう・あきら、1915～1991)。名前ピンときた方もいるかも知れませんが、この人は琉球王家である尚家を出自とする人物なのです。前回の誌上講座で、琉球国最後の国王・尚泰に触れていましたが、この尚泰の孫にあたります(尚泰の六男・尚光の子)。尚本家は廃琉置県後(1879年)に沖縄を離れ、東京住まいとなりますが、尚明も生まれは東京です。長じると東京帝国大学(現在の東京大学)に進み、1938年に同校を卒業しました。

日本住宅公団へ

その後旧大蔵省(現在の財務省の前身)に入省しますが、戦争を挟んで旧建設省(現在の国土交通省の前身)へ移り、1955年には当時設立された日本住宅公団へと出向することになりました。その頃の日本は敗戦からの立ち直りの時期にあり、首都圏では地方からやってくる労働者(サラリーマン)向け住宅の確保が、大きな課題となっていました。そこで日本住宅公団がつくられ、いわゆる公団住宅を供給することになったのです。尚明は公団の初代住宅計画部課長になるのですが、このときに考案されたのが「ステンレス流し台付き公団住宅」、つまりダイニングキッチンを備えた住宅でした。

プロジェクトX

実はこの話はテレビ番組にもなり、2000年にNHKの「プロジェクトX」(第六話「妻へ贈ったダイニングキッチン勝負は一坪・住宅革命の秘密」)でも放送されました。ここでは現在定着している「ダイニングキッチン」という言葉そのものや、初めて住宅にそれを供給した人物として紹介されます。本作はDVD化もされており、レンタル店のほか図書館でも貸し出し用のものを用意する所があります。興味を覚えた方は、ぜひ御覧になって下さい。

縁故の人々

ちなみに尚明に繋がる人たちには、次のような人がいます。妻の尚道子(1920～2002)は、子どもたちのお弁当の定番とも言える「タコ・ウインナー」の考案・普及者の料理研究家。その妹は「おいしゅうございます」の言葉で知られる料理研究家の岸朝子(1923～2015)。岳父は大宜味村に顕彰碑も建つ、カキの垂下式養殖法を考案した「日本のカキ王」こと宮城新昌(1884～1967)です。こうしてみると、この一家が日本の食卓風景に与えた影響は小さくないと思います。

コラム 一食卓への影響—

妻・尚道子はNHKテレビ番組「きょうの料理」の講師にもなっている。息子に尚承(しょう・つぐる)がいるが、母に続き「きょうの料理」の講師をつとめた。また沖縄を舞台にしたNHKテレビ小説「ちゅらさん」(2001年)の料理指導も行っている。

3月度

(美らオーチャードゴルフパー72)

▽優勝||上原幸弘(アサヒ) G 92 H 18 N 74

2位||山城亮(アサヒ) G 94 H 16 N 78 ▽3位||

田場厚生(アサヒ) G 96 H 18 N 78 ▽ニアピン||

池宮清(日本テックロ)・石本孝利(遠藤照

明)・上原幸弘・上原国治(以上アサヒ) ▽ド

ラコン||吉田修(海邦物産)・田場厚生3(ア

サヒ)

4月度

(パームヒルズゴルフパー72)

▽優勝||石本孝利(遠藤照明) G 99 H 26 N 73

▽2位||神里盛政(灘オート) G 98 H 24 N 74

▽3位||山城亮(アサヒ) G 89 H 13 N 76 ▽ニア

ピン||石本孝利(遠藤照明)・神里盛政(灘

オート) ▽ドラコン||神里盛政(灘オート)・

田場厚生・山城亮(以上アサヒ)



CP改革で利益と残業改善

第50期事業方針発表会

4月6日(土)午前10時よりアサヒ本社6階ホールで、平成30年度(第50期)の事業方針発表会が全社員、主要メーカー、取引銀行等が参加して行われました。

福重社長は、全社基本方針として「計画粗利額については厳しい結果に終わりましたが、今期も最優先の課題として取り組んで参ります。また、残業の問題は私も周辺の会社でも大きな課題として取り上げ



事業方針を発表する福重社長

られており、実際、労働基準監督署の調査も強化されています。私共は、これを機会に国の基準に沿った形での社内環境の整備に力を入れていきます。最後に将来を見据えたコンピューターシステムの改革にも

取り組めます。これは働き方改革に直結する課題だと考えます「CPに出来ることはCPに」を基本に業務の軽減を図ります。」と話した。

最後に第50期の目標必達と参加者の健康と社業発展を期してバンザイ三唱で事業方針発表会を終える事が出来ました。

その後は懇親会が行われ、ご参加頂きましたメーカー様、銀行様から激励のお言葉を頂き、また今期昇進した社員の抱負を語っていただき懇親会を和やかに執り行う事が出来ました。

第50期販売目標

売上額 100億
粗利額 10億1千万



ガンバロー三唱で氣勢を上げる!!

昇進

▽電材2部名護営業所営業課長 仲村起嗣(電材2部中部営業所所長代理) ▽住建部建材課営業課長 大兼寿幸(住建部建材課課長代理) ▽電材2部名護営業所課長代理 江口善治(電材2部名護営業所主任) ▽電材3部八重山営業所所長代理 仲本新(電材3部八重山営業所主任) ▽電材1部第2課課長代理 山城憲太郎(電材1部第3課主任) ▽電材1部第3課課長代理 松田昭一(電材1部第2課主任) ▽電材2部中部営業所所長代理 長浜恵太(電材2部中部営業所主任) ▽電材1部第1課主任 宮城尚弘(電材1

異動

▽電材1部第1課 上原将(電材1部営業補佐) ▽電材1部第3課 営業課長 仲村文伸(電材1部第2課) ▽電材1部第3課 下地利輝(電材1部第2課) ▽電材2部中部営業所営業課 岡下大樹(電材2部中部営業所管理課) ▽電材2部中部営業所管理課 宮平慧(電材3部宜野湾営業所管理課) ▽電材3部宜野湾営業所管理課 伊禮翔也(電材3部宜野湾営業所管理課) ▽電材3部宜野湾営業所管理課長 仲村和浩(管理部経理課課長)

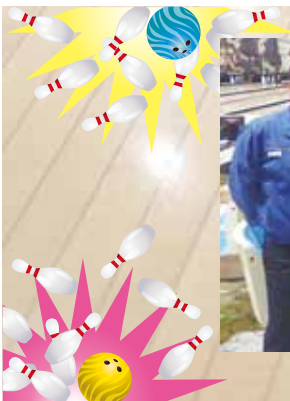
部第1課) ▽電材3部八重山営業所主任 田中則行(電材3部八重山営業所) ▽電材2部中部営業所主任 仲本高広(電材2部中部営業所) ▽電材3部宜野湾営業所主任 宇良和也(電材3部宜野湾営業所) ▽電材3部宜野湾営業所主任 玉城依子(電材3部宜野湾営業所)

新入社員歓迎 ボウリング大会

4月11日(木)那覇市サラダボウルにて新入社員歓迎ボウリング大会を開催いたしました。各営業所ごとにチームを組み、先輩、新人で力を合わせてプレイしました。爽やかな汗を流し、いっそう親睦が深まりました。



笑顔でポーズ



ふれあい広場



友達沢山作って楽しい学校生活送ってね！
できたら勉強も頑張れ！



電材三部 南部営業所 営業課長
上原 孝司さんのお子様
上原 あんさん
(ウエハラ アン)
平成24年12月18日



毎日お姉ちゃん、お兄ちゃんと一緒に学校に行ける事が楽しい達来君。図書館で恐竜の本を借りて勉強中です。



電材三部 南部営業所 営業課主任
宮城 博文さんのお子様
宮城 達来さん
(ミヤギ タツキ)
平成24年11月26日



緊張するタイプですが、何事にも一生懸命挑戦し学校生活を楽しんでほしいです。



電材二部 中部営業所 営業課
大見謝 卓さんのお子様
大見謝 晴輝さん
(オオミジャ ハルキ)
平成24年10月18日



とても元気で言葉が達者な娘ですが、そのパワーを学校生活で十分に活かして友達を沢山作って、勉強と遊びと頑張ってください。



電材二部 名護営業所 管理配送課
仲村 健生さんのお子様
仲村 美奏さん
(ナカムラ ミハル)
平成24年6月27日



色々な事に挑戦し、また思いやりの心をもって何事も一生懸命頑張ってください。



電材一部 第三課
下地 利輝さんのお子様
下地 孜輝さん
(シモジ アツキ)
平成25年3月23日

5月より新元号令和になりました。私は平成生まれで、平成が終わるのはすこし寂しい気持ちもありましたが、令和の時代も素晴らしい時代にしていきます。皆様にとっても素晴らしい時代になりますように。

編集後記

(仲宗根 玲美)



遊びも・勉強も一生懸命に頑張って、朗らかな子に成長し欲しいです。



電材三部 南部営業所 管理配送課
國場 裕理さんのお子様
國場 夏瑠さん
(コクバ ナツル)
平成24年9月3日