

アサヒ

No. 120
2023.7

だより



- P2 に～ぬふぁ星
- P3 仕入先・商品紹介
- P4 経営塾
- P5 社内情報
- P6 ふれあい広場

 ASAHI

今回の表紙：当添区ハーリー大会

梅雨明け宣言が行われた日に与那原町の当添漁港で第36回当添区ハーリー大会が行われました。参加60チームが競漕を繰り広げていました。漁港の整備計画でこの場所では最後の開催となる為、会場には観客も多く盛り上がっていました！

写真提供：興南施設管理 株式会社 代表取締役社長 屋良 学 様（撮影場所：与那原町 令和5年6月）



商品部 部長
大浜 芳政

ウェルビーイング ー心身ともに健康であることー

最近、人材育成や採用、働き方改革関連の記事・ポスター・チラシ等で良く目につく言葉が、「ウェルビーイング」(well-being) ウェルビーイングとは、身体的・精神的・社会的に良好な状態にあることを、意味する概念で「幸福」と翻訳されることも多い言葉です。

世界保健機関(WHO) 憲章の前文では、「健康とは、病気ではないとか、弱っていないということではなく、肉体的にも、精神的にも、そして社会的にも、すべてが満たされた状態(well-being)にあること」を言うようです。

さまざまな調査から、自分が幸せだと感じる従業員は、創造的で業務のパフォーマンスが高く、組織に良い影響をもたらすようです。ウェルビーイングでは「心身ともに健康であること」が重要です。「健康経営」とも深い関係性があり、組織に良い影響をもたらすことがわかってきたようです。ウェルビーイングに関する調査で140を超える国や地域で行われる幸福度についての大規模な調査で、国際幸福デーである2020年3月20日に発表された調査では、1位がフィンランド。日本は62位となっており、決して高い順位とはいえません。価値観は加速度的に多様化しています。性別や国籍、文化など、さまざまなバックグラウンドを持つ人が集まり、ともに仕事をするようになりました。

こうしたことから、企業経営においては、従業員の多様性を尊重することの重要性が高まっています。多様性を尊重することでさまざまなビジネスアイデアが生まれたり、コミュニケーションが活発になったりする側面が大いにあるからです。

企業が従業員の多様性を受け入れ、異なる価値観やバックグラウンドを持つ人材がその能力をフルに発揮するための環境を整備することは、従業員の幸福感を増し、ひいては企業の競争力を高め、イノベーションにもつながるようです。

経済産業省では、健康経営を「従業員等の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に実践すること」としています。従業員の健康管理に取り組むことを投資と考え、業績向上に結びつける考え方です。我が社においても今年度より社員自身のストレスへの気付き及びその対処の支援、並びに職場環境の改善を通じて、メンタルヘルス不調となることを未然に防止する一次予防を目的としてストレスチェックを実施します。大手企業やスタートアップをはじめとして、福利厚生の充実や柔軟な働き方を認める形で健康経営を目指す企業が増えつつあります。

ウェルビーイングは健康増進だけでなく、その概念はモチベーション管理など精神面にも及びます。ウェルビーイングを推進することは、同時に健康経営にもつながるでしょう。

仕入先・商品紹介

パナソニック株式会社エレクトリックワークス様

平素は格別のご高配を賜り、厚く御礼申し上げます。

私たちパナソニック株式会社エレクトリックワークス社は、電気器具・設備に電気配線するための重要な電設資材の製造・販売をしています。

暮らしや社会活動に欠くことのできない電気。しかし単に通線・通電するだけでは、感電や漏電などの事故の危険があり、安心して電気を使うことができません。暮らしや社会で誰もがいつでもどこでも安心して、安全で快適に電気を使うためには、それらを支える「配電インフラ」が必要です。社会基盤になくてはならない「配電インフラ」として、安心・安全・快適・エコな暮らしを提供することはもちろん、高齢化社会に伴う人手不足に対応する省施工部材や製造業・物流業のオートメーションを支える給電ダクトなど、市場のニーズの応えるさまざまな商品を開発しています。より便利で、より豊かな将来を見つめ、配電インフラの新しい価値をご提供することに取り組んでいます。

弊社のPR商品として、今回ご紹介したいものが、2022年10月に発売しましたDC電源用配線ダクト「DCライン」です。DCラインは専用コンセントを取り付けて使用します。本USB PDプラグコンセントはUSB PD(※1)に対応しており、USBケーブルを接続するだけで、ノートパソコンやスマートフォンなどのモバイル端末に給電ができます。また、当該コンセントの移設や増設(※2)も簡単です。

本商品はDC24Vの配線ダクトであり、開口部に保護カバーを取り付ける必要がありません。さらに、什器や造物に設置して使用できるほか、什器に加工をせずに後付けすることも可能です。テーブルなどに取り付けても、什器全体が電気用品安全法の規制対象にはなりません。

近年オフィスフリーアドレス化が進む中で、利便性よく柔軟に対応できる電源設置のニーズが増えています。本商品は、「配線をスッキリして空間の美観と利便性を高めたい」「電源をフレキシブルに確保したい」などといったニーズに応えた商品となっております。既に事務所や大学のリーススペースなどにご採用いただいております。ご好評の声を多数頂戴しております。沖縄県内電材業界の牽引役である株式会社アサヒ様と共に地域のお客様への貢献に重点を置いてまいります。今後ともご指導ご鞭撻を賜りますようお願い申し上げます。

(※1) PDはPower Deliveryの略で、USBケーブルを介して最大100Wまで受給電を可能にするUSB電力拡張規格(USB PD 3.0使用時)。
(※2) ACアダプタの定格容量まで増設が可能。



DCライン詳細

オフィス空間の美観と利便性を高めるフレキシブルなDC電源用配線ダクト



美観・利便性を向上
手元で給電
フレキシブルに
給電位置を調整可能

かんたん
取り付け
PSE対象外
テーブルへの
後付け対応可能

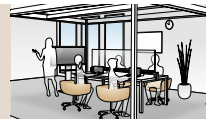
USBプラグ
コンセント
DCライン本体

スマートフォンなどのUSB対応機器が普及しています



こんなシーンに
オススメです

会議室・
ミーティング
スペース



オフィス・
コワーキング
スペース



リフレッシュ
スペース



机上の配線がスッキリ

USBプラグコンセントをDCライン上の任意の位置に設置できます。

Before 配線が乱雑...



After 机上がスッキリ



USBケーブルを接続するだけでモバイル端末の充電が可能

USBプラグコンセントはUSB PD[®]に対応。USBケーブルを接続するだけでノートパソコンなどに給電が可能なため、パソコンのACアダプタを持ち運ぶ必要がなくなります。



※1) 最大90W (Type-C)、7.5W (Type-A)の給電に対応しています。
※2) PDはPower Deliveryの略でUSBケーブルを介して最大100Wまで受給電を可能にするUSB電力拡張規格(USB PD 3.0使用時)。

スマートに手元で給電

DC24Vの配線ダクトなので、DCライン本体開口部に保護カバーを取り付ける必要がありません。また、USBプラグコンセントの移設や増設^{※3)}が簡単にできます。



※3) ACアダプタの定格容量まで増設が可能。

PSE対象外

DCライン本体は電気用品安全法対象外です。テーブルなどに取り付け、什器全体が電気用品安全法の規制対象にはなりません。



テーブルへの後付けが簡単

マウントバー^{※4)}と組み合わせることで、什器に加工することなく取付可能です。また、フラットトップ仕様に関しては、取り付ける什器の幅に合わせた加工を90度^{※5)}にて承ります。

フラットトップ



マウントバー(フラットトップ仕様の90°のオーダー対応について)	
対応できる什器の幅	
1,250~1,650mm	1,750~1,850mm
1,900~2,050mm	2,100~2,200mm

上記範囲内の10mm単位で承ります。その他の什器の寸法は幅をご確認ください。

(ご注意)
 ※4) マウントバー、フラットトップはDCライン本体の一式で承ります。
 ※5) 90度は標準仕様です。
 ※6) フラットトップ仕様(取付)は、エンボス加工済み。ACアダプタは別途お申し込みが必要となります。
 ※7) 取付、仕様、詳細については最新仕様書または別途お問い合わせください。

パーティションタイプも
あります。

公共施設に対する民間資金活用 (PFI事業) について

初めまして、沖縄銀行新都心崇元寺支店の譜久村と申します。

早速ですが、皆さまはここ数年、県内の各市町村発注の公共事業において、PFI事業という言葉をよく耳にするようになったと思いませんか。PFIとは、公共事業を実施するうえで民間の資金と経営能力・技術力(ノウハウ)を活用し、公共施設等の設計・建設・改修・更新や維持管理・運営を行っていく手法の一つで、正式名称を、Private-Finance-Initiative(プライベート・ファイナンス・イニシアチブ)といい、頭文字をとってPFIと呼ばれています。

私が、PFI事業について初めて知ったのは、メガバンクの三菱UFJ銀行に研修として派遣され、そこで自治体と金融機関が公共施設に対して、同手法を活用し新規建設や維持管理に活用している事例を学んだことがきっかけです。

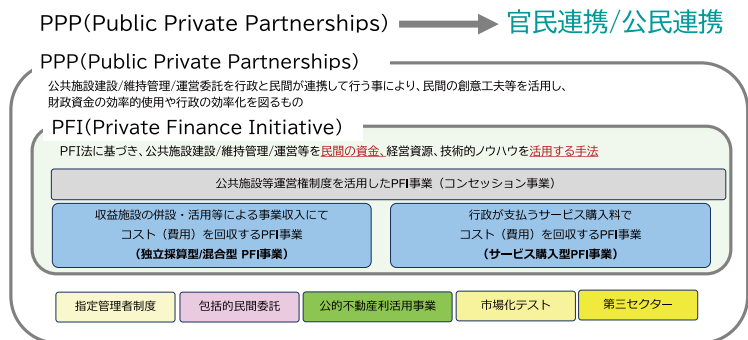
今回はこのPFIの仕組みや期待される効果等について、金融機関目線も交えながらご説明をさせていただきます。

1. PPP/PFIとは

PFIと併せてよく使われている用語でPPP(パブリック・プライベート・パートナーシップ:官民連携)という言葉がございます。行政と民間企業が協同して、効率的かつ効果的に質の高い公共サービス提供を実現するという概念であり、PFIはその手法の一つとなります。

PFIでは地方公共団体が発注者となり、公共事業として行うものであり、安く優れた品質の公共サービスの提供を実現することを目的としています。【図1】

【図1】 PFIの概念

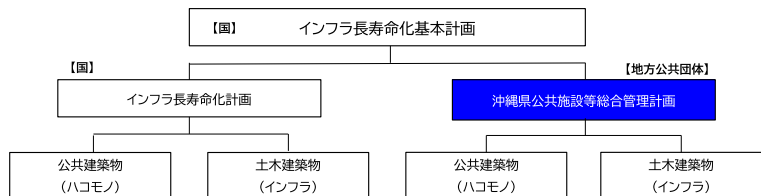


2. 環境認識

そもそも何故PFI事業を行う必要があるのでしょうか?きっかけは、2014年4月に総務省から示された「公共施設等総合管理計画の策定にあたっての指針」に基づき、2016年12月に「沖縄県公共施設等総合管理計画」が策定されたことが関係しています。

沖縄県では、昭和50年代(1975年~1984年)に大量に整備された公共施設等の老朽化が進行しており、多くの公共施設等が一斉に大規模改修や更新の時期を迎え、多額の費用が発生することが見込まれています。【図2】

【図2】 沖縄県公共施設等総合管理計画のイメージ図



【図3】 沖縄県の公共施設

沖縄県の人口:1,468,000人 (R4.3推計)

【* 沖縄県の公共建築物の割合】 *離島を含む

公共建築物 ハコモノ	庁舎等公用施設	11.0%
	学校教育施設	32.0%
	社会系教育施設	2.2%
	警察施設	3.4%
	住宅施設	36.8%
	病院施設	2.9%
	保健・福祉施設、他	11.6%

- ✓ 庁舎、職員住宅、教育系施設で約80%を供給
- ✓ 公営住宅の供給割合は全国トップクラス

【県営団地の募集倍率】

2012(H24年)	19.7倍
2013(H25年)	19.1倍
2014(H26年)	16.8倍
2015(H27年)	14.3倍
2016(H28年)	12.4倍

【全国平均】

公共建築物 ハコモノ	庁舎等公用施設	17.1%
	学校教育施設	32.3%
	社会系教育施設	2.2%
	警察施設	5.6%
	住宅施設	25.6%
	病院施設等、	16.4%
	保健・福祉施設、他	

- ✓ 地方税収入の減少により、公共施設への財政投入は各地において限定的。

【公営住宅の募集倍率】

2012(H24年)	7.5倍
2013(H25年)	6.6倍
2014(H26年)	5.8倍
2015(H27年)	4.9倍

出所:2016(H28)年沖縄県公共施設等総合管理計画、国土交通省資料より

2016年(H28)当時、沖縄県が管理している公共施設等(ハコモノ、インフラ)の数量、規模を維持していく場合、年間平均776億円が必要になると見込まれています。公共施設等は相対的に耐用年数が長く(庁舎等は60年)、今後50年間で約3.8兆円の財政支出を試算しています。この多額の費用の原資は税金であり、各地方公共団体の財政支出に大きなインパクトを与えることとなります。計画的且つ効率的な修繕や更新を実施し、行政サービス水準を維持しながら、財政負担の最小化・平準化を図ることが求められており、各地方公共団体は、「公共施設等総合管理計画」の策定とその遂行を求められています。【図3】

▶ 次号に続く

PPP/PFIについて、ご興味のあるお客さまは、一度沖縄銀行法人事業部の担当者までご相談をお願い致します。連絡先: 沖縄銀行 法人事業部 法人戦略チーム 098-869-1266 担当者: 島袋、仲宗根、伊藤

「売上高11.5億を達成」 第53期定時株主総会

去つた5月19日(金)に本
社で、第53期定時株主総会が
開催されました。写真

53期の売上高は前年比10
7.8%増で初の110億超え
を達成し、経常利益も前年比
106%と増収増益となりま
した。大きな要因のひとつと
して大型件名の売上が大きか
つたことが挙げられます。

8月に沖縄コンベンションセ
ンターで「アサヒフエア2022」
を4年ぶりに開催いたしまし
た。出展・協賛メーカー90社、
来場者数3千人超と、皆様の
ご協力のもと成功裡に終える
ことができました。



11月には創業60周年を迎
え、ホテル沖縄那覇で記念
式典及び祝賀会を開催し、全
社員と主力仕入先・メーカ
様とで祝いました。

社員の健康管理増進として
産業医を選任いたしました。
今後も更なる業績向上のた
め全社員一丸となつて取り組
んで参ります。

報告事項
・第53期事業報告
・第53期計算書類報告

取締役任期満了による再選を
決議いたしました



アサヒ ゴルフコンペ

5月度

美らオーチャードゴルフ倶楽部(パー72)

▽優 勝||玉城勝己(未来工業)
G 82 H 13 N 69

▽準優勝||神里盛政(灘オート)
G 99 H 28 N 71

▽3 位||吉田修(海邦物産)
G 92 H 20 N 72

▽ニアピン||山城亮(アサヒ)
吉田修(海邦物産)

足立志朗(沖縄丸一)
堂園和照(ネグロス電工)

町田マサ子(灘オート)
比嘉章宏(アサヒ)

6月度

美らオーチャードゴルフ倶楽部(パー72)

▽優 勝||丸居一隆(DXアンテナ)
G 88 H 18 N 70

▽準優勝||上原幸弘(アサヒ)
G 85 H 13 N 72

▽3 位||上原徹広(イーシムズ)
G 92 H 19 N 73

▽ニアピン||上原徹広(イーシムズ)
堂園和照(ネグロス電工)

宮城誠(ネグロス電工)
▽ドラコン||福山朝秀(アサヒ)

玉城琢也(日本テクロ)
伊藤智(ダイキン)

社員紹介



ウエハラ ショウタ
名前 上原 正太
出身地 糸満市
入社日 令和2年2月12日
所属 電材営業三部 南部営業所
趣味 スポーツ鑑賞
好きな食べ物 ピザ

- Q1.特技
バドミントン
- Q2.最近、気になっていることは?
体重
- Q3.最近、この人頑張っているなーと思う社員は?
知花 賢汰さん
- Q4.入社して何キロ太った?
20キロ
- Q5.自己PR
4月からダイエット始めました。良い方法あったら是非教えてください。



ウエハラ
名前 上原 さくら
出身地 那覇市
入社日 令和4年6月20日
所属 管理部 経理課
趣味 買い物
好きな食べ物 お寿司

- Q1.性格を一言でいうと?
温厚
- Q2.弱点を教えてください
お酒が弱い
- Q3.至福の時は?
食後のお昼寝
- Q4.最近できるようになったことは?
腹八分目
- Q5.モットーは?心掛けていることは?
笑顔



ふれあい広場



新入社員紹介

令和5年4月1日 入社

少しずつ日々の業務を覚えていておられますが、まだまだ分からないことが多く、優しい上司や先輩方に支えられながら業務に励んでいます。1日でも早く先輩方の力になれるように成長し、頑張っていくのでご指導の程よろしくお願い致します。



電材営業三部
南部営業所
タイラ ワカナ
平良 和香奈さん

まだ分からないこともありますが日々業務に励んでいます。上司、先輩方に教えていただきながらとても良い環境で働いています。アサヒの社員としていち早く商品知識をつけ皆様のお役に立てるよう頑張っていきますのでこれからもご指導よろしくお願致します。



商品部 管理配送課
ツハコ ユウ
津波古 悠さん

上司や先輩方に助けていただきながら日々業務に励んでいます。少しずつ業務にも慣れてきましたが、まだまだ商品の事など分からないことだらけですのでこれからも一生懸命頑張っていきます。ご指導宜しくお願い致します。



商品部 店頭課
シカガ
石川 ひろのさん

まだまだ覚えることが多く目まぐるしい日々を送っていますが、周りの上司や先輩方に支えられ、少しずつですが業務にも慣れてきました。特に商品知識については分からないことだらけですので、日々の業務や勉強会など、経験を重ねてしっかりと覚えられよう頑張っていきます。これからもアサヒの社員として頑張っていきますので、ご指導ご鞭撻のほどよろしくお願致します。



電材営業一部 第一課
ヒガ リサ
比嘉 里姫さん

少しずつですが仕事にも慣れてきました。わからないことだらけですが、親切的な上司や先輩方に支えてもらいながら日々の業務に励んでいます。これからもアサヒの社員として頑張りますので、ご指導ご鞭撻のほどよろしくお願致します。



住建営業部 工事課
ミヤサ タツキ
宮里 電希さん

仕事にも少しずつ慣れてきて、優しい上司や先輩に教えてもらいながら日々業務に励んでいます。まだまだ分からないことが多いですが日々勉強しながらこれからも頑張っていきます。これからもご指導のほどよろしくお願致します。



電材営業三部
宜野湾営業所
タニヨシ ヒロキ
國吉 洋輝さん

より良い提案は深い商品知識から
商品部勉強会「配線器具」

商品部主催で新入社員対象とした配線器具の勉強会を去った6月22日に行いました。

パナソニック株式会社E.W.社の目下様、松永様をお招きして、配線器具の基礎の基礎から講習していただきました。

勉強会に参加した社員は皆真剣な表情で資料に書き込みをしたり、メモをとっていました。 写真



編集後記

梅雨のじめじめした季節が終わります。今度は、夏の暑さがやってきます。熱中症などに十分気を付けていきましょう。

(総務人事課 源古 陸)